

Первичная профсоюзная организация
Профсоюза работников народного образования и
науки РФ
МАДО «Детский сад № 26»
Председатель _____ Шумкова С.Л.
(подпись) (Ф.И.О.)
«31» августа 2020 г.
М.П.

Муниципальное автономное дошкольное
образовательное учреждение Муниципального
образования город Ирбит «Детский сад
комбинированного вида № 26»
Заведующий _____ Фоминцева И.В.
(подпись) (Ф.И.О.)
«31» августа 2020 г.
М.П.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1
о внесении изменений в
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
на 2020 - 2023 г.г.

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
Муниципального образования город Ирбит
«Детский сад комбинированного вида №26»

Принято на общем собрании работников:
Протокол № 1 от 31.08. 2020 года

Дополнительное соглашение № 1
о внесении изменений в Коллективный договор на 2020- 2023 г.г.

Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
Муниципального образования город Ирбит
«Детский сад комбинированного вида №26»

Работодатель МАДОУ «Детский сад № 26» в лице заведующего Фоминцевой Ирины Витальевны и **Работники** образовательного учреждения, интересы которых представляет первичная профсоюзная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ в лице председателя первичной профсоюзной организации Шумковой Светланы Леонидовны заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

1. В соответствии с решением общего собрания работников от 31.08.2020 года Протокол № 1 внести следующие изменения и дополнения:

1.1. Внести в Приложение № 2 **Правила внутреннего трудового распорядка МАДОУ «Детский сад № 26»** к Коллективному договору на 2020-2023 годы МАДОУ «Детский сад № 26» следующие дополнения:

1.1.1. Дополнить пунктами 9 и 10 и п/п следующего содержания:

9. Организация работы работников из числа учебно-вспомогательного персонала и обслуживающего персонала образовательной организации в периоды отмены (приостановки) занятий (деятельности организации по реализации образовательной программы, присмотру и уходу за детьми) и в случаях временного перехода на реализацию образовательных программ с использованием дистанционных образовательных технологий и электронного обучения

9.1. Периоды отмены (приостановки) занятий (деятельности организации по реализации образовательной программы, присмотру и уходу за детьми) для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям (периоды отмены (приостановки) занятий) являются рабочим временем работников из числа учебно-вспомогательного персонала и обслуживающего персонала (УВП и ОП).

9.2. В периоды отмены (приостановки) занятий уточняется режим рабочего времени УВП и ОП.

Режим рабочего времени работников из числа УВП и ОП в периоды отмены (приостановки) занятий регулируется локальными нормативными актами организации и графиками работ с указанием их характера и особенностей (Приложение № 1).

9.3. Работники из числа УВП и ОП в периоды отмены (приостановки) занятий привлекаются для выполнения организационных и хозяйственных работ, не требующих специальных знаний и квалификации, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

При привлечении работников из числа УВП и ОП к данным работам работодатель обязан соблюдать правила нормирования труда.

Работы, не требующих специальных знаний и квалификации, могут поручаться работнику из числа УВП и ОП только вместо исполнения работником своих непосредственных обязанностей в случае, если он свободен от их исполнения.

10. Особенности работы педагогических работников при организации дистанционного обеспечения

10.1. Осуществление образовательной организацией образовательной деятельности с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий производится в порядке, установленном действующим законодательством и методическими рекомендациями Минпросвещения России.

Образовательная организация разрабатывает и утверждает локальный нормативный акт об организации дистанционного обучения, а также проводит другие мероприятия в соответствии с действующим законодательством и методическими рекомендациями Минпросвещения России.

10.2. Если локальный нормативный акт об организации дистанционного обучения содержит нормы трудового права (регулирует отдельные вопросы режима труда и отдыха работников, оплаты труда и др.), он принимается по согласованию с профсоюзным комитетом.

10.3. Работодатель обязан ознакомить педагогических работников под роспись с локальным нормативным актом об организации дистанционного обучения, расписаниями занятий и с другими необходимыми для реализации данной работы документами.

10.4. Переход на осуществление образовательной деятельности с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий не может являться основанием для снижения педагогическим работникам установленной им учебной (педагогической) нагрузки и заработной платы.

10.5. Педагогические работники образовательной организации при реализации образовательных программ с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий планируют свою педагогическую деятельность с учетом системы дистанционного обучения, реализуют дистанционное обучение в порядке, установленном действующим законодательством и локальными нормативными актами образовательной организации.

10.6. Педагогические работники выполняют педагогическую работу по реализации образовательной программы в пределах нормируемой части педагогической работы (установленного объема учебной нагрузки (педагогической работы), определенной им на учебный год, а также времени, необходимого для выполнения другой части педагогической работы, которое регулируется в порядке, установленном п. 2.3. Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденных Приказом Минобрнауки России от 11.05.2016 г. № 536. Режим рабочего времени педагогических работников может уточняться в части начала и окончания занятий.

10.7. При реализации образовательных программ с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий консультативная, методическая, организационная и иная работа педагогических работников проводится в пределах времени работы МАДОУ «Детский сад № 26».

1.1.2. Дополнить Приложением № 1 следующего содержания:

Приложение № 1

Утверждаю:

МАДОУ «Детский сад № 26»
заведующий Фоминцева И.В.

(подпись)

«__» с _____ 20__ г.

ГРАФИК РАБОТЫ

**учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала
в период отсутствия воспитанников в образовательной организации
в связи с переходом на дистанционное обучение
на рабочую неделю с «__» _____ 20__ г. по «__» _____ 20__ г.**

№ п/	Фамилия, инициалы,	Начало и окончание рабочего	Организационные и хозяйственные работы, не требующие специальных знаний и квалификации,
------	--------------------	-----------------------------	---

П	Должность	Дня	к выполнению которых привлекаются работниками из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала и время их выполнения				
			«__» _____	«__» _____	«__» _____	«__» _____	«__» _____
			Понедельник	Вторник	Среда	Четверг	Пятница

Виды работ, которые могут выполняться работниками из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала организаций в период, не совпадающий с их отпуском, для выполнения организационных и хозяйственных работ, не требующих специальных знаний и квалификации: покраска; мытье полов, окон, стен, дверей; генеральная уборка помещений, территории; стрижка газонов, кустарников; вынос мусора и др.

Согласны:

(подпись, дата, фамилия)

(подпись, дата, фамилия)

Мнение учтено.

«___» _____ 20__ г.

Председатель
первичной профсоюзной организации

(подпись, ФИО)

2. Дополнения в Коллективном договоре на 2020 - 2023 г.г. МАДОУ «Детский сад №26» принятые п.1.1. настоящего Соглашения распространяют свое действие на отношения, возникшие с 31 августа 2020 года. Все дополнения принятые настоящим Соглашением вступают в силу с момента их подписания.

3. Условия Коллективного договора на 2020 - 2023 г.г. МАДОУ «Детский сад №26», не затронутые настоящим Соглашением, остаются неизменными и стороны подтверждают по ним свои обязательства.

4. Настоящее Соглашение является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2020 - 2023 г.г. МАДОУ «Детский сад №26», зарегистрированного от 22 июля 2020 г., запись за № 19-КД.